

## 6/ Zaměstnanecké benefity

Možnost neomezeného stabilizačního příspěvku zaměstnavatele na soukromé spořicí životní pojištění svých zaměstnanců se 100% úlevou plateb sociálního a zdravotního pojištění do celkové roční výše 24 000 Kč.

**Ad 6/** Na základě zákona číslo 261/2007 Sb., o stabilizaci veřejných rozpočtů se rozšířila možnost přispívat jednotlivým zaměstnancům. Zaměstnavatel může přispívat zaměstnanci na životní pojištění neomezenou částku, avšak jen do výše 24 000 Kč za rok je toto pojistné osvobozeno od odvodu pojistného na sociální a zdravotní pojištění. Od daně z příjmu je osvobozena celá částka, která je poukázána na životní smlouvu zaměstnance v případě, že jsou splněny podmínky dané zákonem. V případě, kdy přispívá zaměstnanci zaměstnavatel pojistné na zaměstnancovo životní pojištění, pak se pojistné nepovažuje podle § 6 ZDP za příjem ze závislé činnosti a nepodléhá dani z příjmu do výše 24 000 Kč za rok.

Pokud je pojistná smlouva uzavřena mezi zaměstnancem jako pojistníkem a pojistitelem lze na pojistné zaplacené zaměstnavatelem na soukromé životní pojištění pohlížet jako na výdaje (náklady) na práva zaměstnanců vyplývající z kolektivní smlouvy, vnitřního předpisu zaměstnavatele, pracovní nebo jiné smlouvy.

Zaměstnavatel by měl mít zakotveno poskytování příspěvku na životní pojištění v kolektivní smlouvě, vnitřním předpisu zaměstnavatele, pracovní smlouvě nebo jiné smlouvě, pokud zákon nestanoví jinak.

Pojistná smlouva, kterou má zaměstnanec sjednanou musí splňovat podmínky soukromého životního pojištění a výplata pojistného plnění musí být sjednána až po šedesáti kalendářních měsících a současně nejdříve v roce, kdy zaměstnanec dosáhl šedesáti let věku. Výplata životního pojištění je ale možná i průběžně po třech až čtyřech částech v průběhu placení pojistky, jednorázově po skončení platnosti, jednorázově po uplynutí dohodnutého počtu let (odložená výplata), výplata formou doživotního měsíčního důchodu, výplata doživotního měsíčního garantovaného důchodu po určitou dobu, výplatou finančního důchodu, vyplácení převoditelného doživotního důchodu a nebo kombinací výše uvedených výplat důchodů.

Příklad daňové výhodnosti životního pojištění:

<u>Navýšení hrubé mzdy</u>	<u>částka</u>	<u>Příspěvek na životní pojištění</u>	<u>částka</u>
Hrubá mzda	1 000 Kč	Příspěvek na živ. pojištění	1 000 Kč
Čistý příjem	665 Kč	Čistý příspěvek	1 000 Kč
Odvody na zdrav. a sociální pojištění	350 Kč	Ostatní náklady	0 Kč
Roční náklad celkem	16 200 Kč	Roční náklad celkem	12 000 Kč
Roční náklad na 50 zaměstnanců	810 000 Kč	Roční náklad na 50 zaměstnanců	600 000 Kč



Roční daňová úspora zaměstnavatele v jednotlivých letech:

Měsíční příspěvek	Roční příspěvek	2007 (24%)	2008 (21%)	2009 (20%)	2010 (19%)
300 Kč	3 600 Kč	864 Kč	756 Kč	720 Kč	684 Kč
500 Kč	6 000 Kč	1 440 Kč	1 260 Kč	1 200 Kč	1 140 Kč
667 Kč	8 000 Kč	1 920 Kč	1 680 Kč	1 600 Kč	1 520 Kč
1 000 Kč	12 000 Kč	2 880 Kč	2 520 Kč	2 400 Kč	2 280 Kč
1 500 Kč	18 000 Kč	4 320 Kč	3 780 Kč	3 600 Kč	3 420 Kč
2 000 Kč	24 000 Kč	5 760 Kč	5 040 Kč	4 800 Kč	4 560 Kč