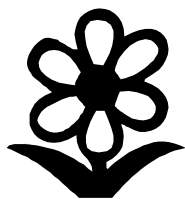




AMCICO AIG Life

Aby život pokračoval...



Potřeby, možnosti a priority pro firemní klienty

Šest způsobů jak nejlépe vyřešit zajištění ve firmě:

1/ Kompletní pojištění klíčových osob (*jedinečný produkt*)

Minimalizace rizik spojených s úmrtím, těžkým zraněním nebo vážným onemocněním klíčových osob ve firmě. Překlenutí, popřípadě nahrazení těchto klíčových osob s co nejmenším finančním dopadem na postiženou společnost.

2/ Klíčové osoby a zajištění jejich rodiny

Zabezpečení rodiny klíčové osoby v případě úmrtí, těžkého úrazu a nebo závažného onemocnění klíčové osoby. Finančního zajištění klíčové osoby v případě dožití stanoveného věku.

3/ Firemní životní a úrazové pojištění

Celosvětové pojištění zaměstnanců pro případ smrti, smrtelného úrazu a trvalých následků úrazem s možností rozšíření o vyplácení náhrady při chirurgickém zákroku z důvodu úrazu nebo nemoci a následné hospitalizaci.

4/ Stavebnicové firemní úrazové pojištění

Celodenní úrazové pojištění zaměstnanců se zajištěním pro případ smrtelného úrazu, trvalých následků úrazu nebo vážného onemocnění s možností rozšíření denního odškodného při hospitalizaci nebo nemoci a úhrady nákladů spojených s léčením, popřípadě konzultací lékařských postupů s klinikami v USA.

5/ Pojištění nejen pro řidiče (*jedinečný produkt*)

Pojištění zaměřené pro všechny účastníky silničního provozu s výjimečně vysokou ochranou nejen v případě nejzávažnějších následků dopravních nehod.

6/ Zaměstnanecké benefity

Možnost neomezeného stabilizačního příspěvku zaměstnavatele na soukromé spořicí životní pojištění svých zaměstnanců se 100% úlevou plateb sociálního a zdravotního pojištění do celkové roční výše 24 000 Kč.

Představujeme Vám vedoucí mezinárodní společnost v oblasti pojištění a finančních služeb **s nejširším pojistným krytím** na trhu, u kterého lze pojistné platit také v eurech a smlouvy i plnění je možno bez problému převádět do více než 130 zemích po celém světě.

Věříme, že Vás tato prezentace zaujala a těšíme se na další spolupráci.

Kongresové centrum Praha a.s., 5.května 1640/65, 140 21 Praha 4, vchod číslo 9, IV. patro,
tel.: 602 374 227, tel./fax: 261 174 480, klicoveosoby@atlas.cz



1/ Kompletní pojištění klíčových osob (*jedinečný produkt*)

Minimalizace rizik spojených s úmrtím, těžkým zraněním nebo vážným onemocněním klíčových osob ve firmě. Překlenutí, popřípadě nahrazení těchto klíčových osob s co nejmenším finančním dopadem na postiženou společnost.

Ad 1/ Jedná se o jedinečný produkt co do rozsahu a výše pojistného plnění. Klíčová osoba je navíc proti ostatním produktům životního a úrazového pojištění **pojištěná i proti níže uvedeným 32 nejčastějším závažným onemocněním a vážným úrazům**, které jsou touto pojistkou pokryty.

Pojistka kryje tyto onemocnění:

- Rakovina
- Infarkt myokardu
- Cévní mozková příhoda
- By-pass chirurgie koronárních cév
- Selhání ledvin
- Aplastická anemie
- Slepota
- Terminální/konečné stadium selhání plic
- Terminální/konečné stadium selhání jater
- Koma
- Hluchota (ztráta sluchu)
- Operace srdeční chlopně
- Ztráta řeči
- Závažné popáleniny
- Transplantace životně důležitých orgánů a transplantace kostní dřeně
- Roztroušená skleróza
- Ochrnutí končetin (ztráta schopnosti používat končetiny)
- Parkinsonova nemoc
- Operace aorty
- Alzheimerova nemoc/těžká demence (před věkem 60 let)
- Fulminantní hepatitida
- Primární plicní hypertenze
- Terminální onemocnění
- Nezhoubný nádor na mozku
- Encefalitida
- Poliomyelitida
- Bakteriální meningitida
- Závažné poranění hlavy
- Apalický syndrom
- Další závažné choroby věnčitých (koronárních) tepen
- Progresivní sklerodermie
- Systémový Lupus Erytematodes s postižením ledvin

Pojistným záměrem je, aby činnost společnosti byl v případě nepříjemné události osoby (nebo více osob) na které závisí existence firmy, případně je důležitou osobou k zajištění výroby, prodeje, zachování ziskovosti a nebo chodu firmy – ředitelé firem nebo jednotlivých oblastí, manažeři důležitých divizí, obchodní náměstci, manažeři prodeje, nositelé jedinečných schopností a dovedností ve firmě a u malých firem jejich vlastníci apod. co nejméně zasažen a ve spolupráci s námi se podařilo tyto následky překonat. Pojistné plnění slouží hlavně k ochraně společnosti před krátkodobou ztrátou příjmů nebo zvýšením nákladů, k vyřešení další existence společnosti v krátkém období, k pokrytí nákladů na získání nového pracovníka – zejména náklady na jeho vyhledání, získání, školení, přemístění a nebo přeplacení atd., k možnému najmutí specializované poradenské krizové společnosti (k zajištění prodeje firmy, fúzi, zabránění aby nedošlo k znehodnocení aktivit atd.), k úhradě půjček poskytnutých společnosti tzn. zachování schopnost firmy splácet úvěry a svoje pohledávky atd..

Pravidlem pro pojištění klíčové osoby je konkrétní specifikace ztráty v důsledku smrti, těžkého zranění nebo nemoci klíčové osoby musí být ze strany společnosti předem identifikována (ztráta kontaktů, ztráta důvěry ve společnost, zrušení/zastavení projektů, rozpadu managementu firmy atd.) a musí být definován její rozsah – finanční ocenění, vždy by mělo být stanoveno individuálně s ohledem na konkrétní osobu. Běžně se stanoví maximální pojistná částka jako 5 násobek ročního platu, kterou lze v individuálních případech překročit. Je nutné taky zohlednit poměr mezi výší pojistného a čistým ziskem společnosti, pokud pojistné činí podstatnou část je nutné postupovat obezřetně. Pojištění klíčové osoby se sjednává běžně na 5 let a musí být přesně stanoven postup při odchodu pracovníka ze společnosti.

Zde jsou pro názornost uvedeny příklady rozsahu jednotlivých možností pojistné ochrany klíčových osob a orientační platby ročního pojištění:

1. příklad klíčové osoby - muž 39 let, majitel firmy.

pojistka	pojistná částka	pojištění
T	500 000 Kč	3 335 Kč
AD/PI	200 000/800 000 Kč	1 758 Kč
VitaLife	500 000 Kč	4 865 Kč
součet		9 958 Kč

2. příklad klíčové osoby – žena 32 let, manažerka divize.

T	2 000 000 Kč	6 110 Kč
AD/PI	400 000/1 600 000 Kč	3 516 Kč
VitaLife	2 000 000 Kč	14 420 Kč
součet		24 046 Kč

3. příklad klíčové osoby – muž 45 let, obchodní ředitel.

T	4 000 000 Kč	34 550 Kč
AD/PI	1 000 000/4 000 000 Kč	8 790 Kč
VitaLife	2 000 000 Kč	32 800 Kč
součet		76 140 Kč

4. příklad klíčové osoby – žena 27 let, majitelka prodejen.

T	3 000 000 Kč	8 450 Kč
AD/PI	600 000/2 400 000 Kč	5 274 Kč
VitaLife	3 000 000 Kč	15 960 Kč
součet		29 684 Kč

5. příklad klíčové osoby – muž 35 let, ředitel společnosti.

T	8 000 000 Kč	34 990 Kč
AD/PI	2 000 000/8 000 000 Kč	17 580 Kč
VitaLife	6 000 000 Kč	43 260 Kč
součet		95 830 Kč

Vysvětlivky:

T – znamená výši pojistné ochrany a roční platba za pojistku

AD/PI – první číslo před lomítkem AD je výše pojistného krytí v případě smrti a PI znamená výši krytí v případě trvalých následků úrazu a to jak velmi malého rozsahu, např. vyražených zubů, tak těch nejzávažnějších, ztráta končetiny apod.

VitaLife – znamená pojištění 32 nejčastějších závažných onemocnění a vážných úrazů

2/ Klíčové osoby a zajištění jejich rodiny

Zabezpečení rodiny klíčové osoby v případě úmrtí, těžkého úrazu a nebo závažného onemocnění klíčové osoby. Finančního zajištění klíčové osoby v případě dožití stanoveného věku.

Ad 2/ Jedná se o produkt který nemá co do rozsahu a výše pojistného plnění srovnatelnou konkurenci na trhu. Klíčová osoba je navíc proti ostatním produktům životního a úrazového pojištění pojištěná i proti níže uvedených 32 nejčastějších závažných onemocnění a vážných úrazů, které jsou touto pojistkou pokryty. Klíčová osoba je však zajištěná i v případě dožití stanoveného věku obnosovým životním pojištěním kapitálového nebo investičního charakteru, popřípadě kombinací obou typů soukromých životních pojištění.

Pojištění AMCICO-VitaLife Vám zajistí podporu v nejsložitějších životních situacích. Tento produkt zahrnuje pojištění pro následujících 32 závažných onemocnění a vážných úrazů:

- Rakovina • Infarkt myokardu • Cévní mozková příhoda • By-pass chirurgie koronárních cév • Selhání ledvin • Aplastická anemie • Slepota • Terminální/konečné stadium selhání plic • Terminální/konečné stadium selhání jater • Koma • Hluchota (ztráta sluchu) • Operace srdeční chlopně • Ztráta řeči • Závažné popáleniny • Transplantace životně důležitých orgánů a transplantace kostní dřeně • Roztroušená skleróza • Ochrnutí končetin (ztráta schopnosti používat končetiny) • Parkinsonova nemoc • Operace aorty • Alzheimerova nemoc/těžká demence (před věkem 60 let) • Fulminantní hepatitida • Primární plicní hypertenze • Terminální onemocnění • Nezhoubný nádor na mozku • Encefalitida • Poliomyelitida • Bakteriální meningitida • Závažné poranění hlavy • Apalický syndrom • Další závažné choroby věnčitých (koronárních) tepen • Progresivní sklerodermie • Systémový Lupus Erytematodes s postižením ledvin •

Zde jsou pro názornost uvedeny příklady rozsahu jednotlivých možnosti pojistné ochrany klíčových osob a orientační platby ročního pojištění:

1. příklad klíčové osoby - muž 39 let, majitel firmy.

pojistka	pojistná částka	pojištění
E	250 000 Kč	9 780 Kč
Invest	250 000 Kč	6 350 Kč
AD/PI	200 000/800 000 Kč	1 758 Kč
VitaLife	500 000 Kč	4 865 Kč
součet		22 753 Kč

2. příklad klíčové osoby – žena 32 let, manažerka divize.

E	1 000 000 Kč	24 250 Kč
Invest	1 000 000 Kč	10 850 Kč
AD/PI	400 000/1 600 000 Kč	3 516 Kč
VitaLife	2 000 000 Kč	14 420 Kč
součet		53 036 Kč

3. příklad klíčové osoby – muž 45 let, obchodní ředitel.

E	500 000 Kč	26 020 Kč
PEAD	500 000 Kč	24 860 Kč
Invest	1 000 000 Kč	32 350 Kč
AD/PI	1 000 000/4 000 000 Kč	8 790 Kč
VitaLife	2 000 000 Kč	32 800 Kč
součet		124 820 Kč

4. příklad klíčové osoby – žena 27 let, majitelka prodejen.

E	1 500 000 Kč	29 435 Kč
Invest	1 500 000 Kč	11 250 Kč
AD/PI	600 000/2 400 000 Kč	5 274 Kč
VitaLife	3 000 000 Kč	15 960 Kč
součet		61 919 Kč

5. příklad klíčové osoby – muž 35 let, ředitel společnosti.

E	1 000 000 Kč	29 550 Kč
PEAD	1 000 000 Kč	28 470 Kč
Invest	2 000 000 Kč	29 850 Kč
AD/PI	2 000 000/8 000 000 Kč	17 580 Kč
VitaLife	6 000 000 Kč	43 260 Kč
součet		148 710 Kč

Vysvětlivky:

E – kapitálové životní pojištění

PEAD – kapitálové životní pojištění, v případě smrti úrazem dostane obmyšlená osoba trojnásobek pojistné částky

Invest – investiční životní pojištění (pojištění do 65 let, 7% roční zhodnocení)

AD/PI – první číslo před lomítkem AD je výše pojistného krytí v případě smrti a PI znamená výši krytí v případě trvalých následků úrazu a to jak velmi malého rozsahu, např. vyražených zubů, tak těch nejzávažnějších, ztráta končetiny apod.

VitaLife – znamená pojištění 32 nejčastějších závažných onemocnění a vážných úrazů

3/ Firemní životní a úrazové pojištění

Celosvětové pojištění zaměstnanců pro případ smrti, smrtelného úrazu a trvalých následků úrazem s možností rozšíření o vyplácení náhrady při chirurgickém zákroku z důvodu úrazu nebo nemoci a následné hospitalizaci.

Ad 3/ Pojištění poskytuje celosvětovou ochranu 24 hodin denně, 365 dnů v roce. Jedná se o skupinové úrazové a životné pojištění, které patří mezi nejcennější zaměstnanecké výhody. Program skupinového pojištění je zárukou kvalitního a komplexního zabezpečení zaměstnanců Vaší společnosti při neočekávaných událostech a je ideální variantou k doplnění Vašeho sociálního programu. Posiluje také loajalitu zaměstnanců a stabilizuje pracovní kolektiv. Řeší finanční zabezpečení zaměstnanců a jejich rodin v případě nepředvídaných událostí a stává se nástrojem k získávání nových kvalitních zaměstnanců. Pojistné programy zohledňují individuální potřeby každé pojištěné společnosti, která se může spolehnout na vynikající servis klientům a rychlé vyřizování pojistných událostí.

Výhodou tohoto produktu je jedna skupinová pojistka pro všechny zaměstnance, výhodná cena, jednoduchá administrativa umožňující změny během platnosti smlouvy, sjednání pojištění bez zkoumání zdravotního stavu a jednotná sazba bez rozdílu věku a pohlaví.

Skupinové úrazové pojištění pro případ smrti následkem úrazu a pro případ vážných následků úrazu představuje však úspornou variantu úrazového pojištění a pojistné plnění je vypláceno podle závažnosti postižení od 40% pojistné částky. K skupinové úrazové pojistce lze také sjednávat různé produkty připojištění např. pojištění chirurgických zákroků, hospitalizace, rekonvalescence, zlomenin a nebo popálenin.

Další možností je **skupinové životní pojištění**, kde je v případě smrti z jakýchkoliv příčin vyplacena pojistná částka obmyšlené osobě ve 100% výši. Toto životní pojištění lze také využít v případě čerpání bankovních úvěrů, ale plnění je v první řadě vypláceno bance.

K tomuto typu životního pojištění lze také sjednávat různá připojištění např. trvalých následků úrazu nebo nemoci, pojištění částečných následků trvalé invalidity následkem úrazu nebo nemoci, pojištění pro případ vážných onemocnění, pojištění pro případ smrti následkem úrazu, pojištění pro případ lékařských konzultací atd.

Poslední možností je **doplnění skupinového životního pojištění o kapitálovou složku** ve formě skupinového smíšeného pojištění. Tento investiční program je velmi pružný a kromě pravidelných plateb pojistného umožňuje i opakované jednorázové platby pojistného s proměnnou výší vycházející např. z prosperity firmy nebo úspěšnosti daného pracovníka. Na platbě pojistného se může zaměstnanec podílet procentuálně nebo určitou částkou. Výhodou je, že zaměstnanci mohou obdržet výplatu pojistného plnění již po odpracování 5ti let a použít naspořenou částku k libovolnému účelu např. na bydlení, cestování nebo zaplacení zahraničního studia. Pojistnou smlouvu lze uzavřít také až do dosažení 65ti let věku. V tomto případě zajistí pojištěnému plnohodnotný život v důchodovém věku a zabrání existenčním těžkostem.

Skupinové pojištění lze uzavřít pro skupiny od 5 do 50 zaměstnanců, s variantou až tři kategorií zaměstnanců v rámci jedné společnosti, kterým lze vytvořit pojistný plán na míru, a to nejen kombinací pojistných programů, ale i počtem jednotek pojistné částky v jednotlivých programech (např. TOP management – 8 jednotek, střední management – 5 jednotek, nižší management – 3 jednotky). Věkový limit je 18-65 let pro skupinové životní a úrazové pojištění STANDART a BONUS, a 18-60 let pro úrazové pojištění EXCLUSIVE.

Pojistné částky jsou definovány na bázi jednotek, které poskytují níže uvedené základní krytí:

Pojistné krytí	Základní krytí za 1 jednotku pojistné částky	Maximální krytí je 8 jednotek pojistné částky
Životní pojištění	100 000 Kč	800 000 Kč
Smrt následkem úrazu	100 000 Kč	800 000 Kč
Trvalá invalidita následkem úrazu	100 000 Kč	800 000 Kč
Chirurgický zákrok následkem úrazu	10 000 Kč	80 000 Kč
Hospitalizace z důvodu úrazu	100 Kč za den	800 Kč za den
Chirurgický zákrok z důvodu úrazu nebo nemoci	10 000 Kč	80 000 Kč
Hospitalizace z důvodu úrazu nebo nemoci	100 Kč za den	800 Kč za den

Maximální krytí na jednotlivý typ pojištění je 8 jednotek pojistné částky na osobu.

4/ Stavebnicové firemní úrazové pojištění

Celodenní úrazové pojištění zaměstnanců se zajištěním pro případ smrtelného úrazu, trvalých následků úrazu nebo vážného onemocnění s možností rozšíření denního odškodného při hospitalizaci nebo nemoci a úhrady nákladů spojených s léčením, popřípadě konzultací lékařských postupů s klinikami v USA.

Ad 4/ Zde se jedná o základní prvek kompletního úrazového zajištění všech zaměstnanců se širokou škálou doplňkových připojištění bez jakéhokoliv omezení výše pojistného plnění a maximální pojistné částky. Velkou výhodou je, že úrazové krytí bez nutnosti vyplňování finančního dotazníku je stanoveno na pojistnou částku osm milionů korun při splnění podmínky stanoveného hrubého měsíčního příjmu pojištěné osoby.

Úrazové pojištění je finanční produkt kryjící riziko úrazu. Úraz může zanechat jen nepatrné následky, ale v případě těžkých úrazů jsou často následky trvalé a zásadně ovlivní život zaměstnance a jeho rodiny. Finanční odškodnění úrazu formou úrazového pojištění nepřijemné následky neodstraní, ale pomůže je zmírnit. Široká škála připojištění zaručí finanční pomoc jak v případě drobnějšího chirurgického zákroku, jako je např. léčení prosté zlomeniny, tak v případě závažné zdravotní komplikace, která vyžaduje náročný chirurgický zásah spojený s delším pobytem v nemocnici a následnou rekonvalescencí. Pojistný program kryje také zaměstnance i v případě trvalých následků úrazu a pojištění lze sjednat také ve variantě vztahující se výhradně na pojistné události způsobené úrazem.

Velmi variabilní a v dnešní době vysoce aktuální pojistný program zaručí zaměstnancům velmi širokou pojistnou ochranu pro případ různých následků úrazu, i pro případ dalších situací souvisejících s úrazem a nemocí (přijetí do nemocnice, hospitalizace, anestézie, operace, rekonvalescence atd.). Také si můžete zvolit kombinaci úrazového pojistného programu a pojištění pro případ zlomenin a popálenin, který obsahuje tedy krytí pro případ smrti následkem úrazu a trvalých následků úrazu (i malého rozsahu) spolu s pojištěním nejčastějších úrazů, které obvykle trvalé následky nezanechávají. Zvolit pro zaměstnance můžete také pojištění, které jim pomůže získat finanční prostředky na úhradu nákladů spojených s léčbou a zajistí mimo jiné náhradu ušlého příjmu v době hospitalizace a následné rekonvalescence a oni si sami rozhodnou o tom, jakým způsobem použijí finance získané při jeho plnění.

Vaším zaměstnancům můžeme také nabídnout připojištění, které jim zajistí přístup k lékařským konzultacím s významnými medicínskými centry v USA v případě nemoci nebo zhoršení zdravotního stavu, a to bez nutnosti vycestování. Nebo taky připojištění, které poskytuje finanční zajištění jejich dítěte/děti v případě úmrtí obou rodičů při stejné pojistné události a kdy je pojistné plnění zvýšeno na dvojnásobek.

Stejně jako v případě klíčových osob můžete poskytnout zaměstnancům možnost pojištění proti dvaatřiceti nejčastějších závažných onemocnění nebo úrazů. Kdy následné plnění může být použito jak ke kompenzaci ztráty příjmů během období léčby, tak k pokrytí nákladů s ní spojených.

5/ Pojištění nejen pro řidiče (*jedinečný produkt*)

Pojištění zaměřené pro všechny účastníky silničního provozu s výjimečně vysokou ochranou nejen v případě nejzávažnějších následků dopravních nehod.

Ad 5/ Úrazové pojištění nejen pro řidiče. Riziko úrazu je aspoň podle statistik vysoké a na silnici se jen zvyšuje. Naše společnost Vám proto nabízí speciální rizikové úrazové pojištění, které je zaměřeno na "všechny účastníky silničního provozu", tj. na ty, kteří se účastní dopravy přímo jako řidiči motorového vozidla nebo nepřímo, jako chodci, spolujezdci, cyklisté a další.

Toto pojištění je velice jednoduché a má přehledné parametry, což je jeho hlavní výhodou. Nemusí se zde rozlišovat rizikové skupiny a je platné i mimo silnici. Pojišťovna touto pojistkou vytvořila pro Vás jednoduchý a účinný produkt. Mezi výhody patří vysoká pojistná částka a krytí všech úrazů v základní verzi pojištění, tj. nemusí dojít k dopravní nehodě. Celosvětová platnost je samozřejmostí stejně jako u cestovního pojištění. Pojistka je jednoduchým způsobem zaměřena na největší rizika v silničním provozu a tomu také odpovídá rozsah plnění pojišťovny. Mezi nejčastější klienty u této pojistky patří samotní řidiči, ale toto pojištění lze doporučit všem, kteří ještě nemají kvalitní úrazové pojištění a chtějí zajistit sebe nebo rodinu proti neočekávané nepříjemné situaci. Další dobrou vlastností je, že se zde nerozlišuje, do jaké rizikové skupiny patří pojištěný – může tak dělat nebezpečnou práci pyrotechnika a občas řídit auto a zaplatí stejně jako sekretářka-cyklistka.

Pojistka řidič by byla velmi zajímavým benefitem ze strany zaměstnavatele pro často cestující zaměstnance nebo se může stát doplňkovou službou k platebním kartám (Visa, MasterCard, Visa Electron, Maestro, Diners Club, atd.) nebo tankovacím kartám (CCS, UTA, DKV, LOMO, Multiservise, Diners Club Road Account, Shell, Routex, Benzina, EuroWag, Esso, atd.) které jsou prioritně určeny pro řidiče.

Pojištění je nabízeno v šesti variantách a ty se liší pouze výší pojistné částky. Spodní hranice plnění začíná na 800 000 Kč u trvalých následků a končí na 3 milionech. Zjednodušeně napsáno, pojištění nabízí 1násobek pro běžné úrazy, 2násobek pro úrazy vzniklé při dopravní nehodě a 3násobek při úmrtí obou rodičů následkem úrazu při stejné dopravní nehodě. Podrobně to uvádí následující tabulka:

Program	Pojistná částka					Roční pojistné v Kč
	1 x NÁSOBEK		2 x NÁSOBEK		3 x NÁSOBEK	
	Všechny úrazy		Úrazy následkem dopravní nehody		Smrt úrazem obou rodičů následkem stejné dopravní nehody - Sirotčí plnění (SP)	
	Smrt úrazem	Trvalé následky	Smrt úrazem	Trvalé následky	Smrt úrazem	
STANDARD I	400 000	400 000	800 000	800 000	1 200 000	3 068
STANDARD II	500 000	500 000	1 000 000	1 000 000	1 500 000	3 835
SILVER I	400 000	800 000	800 000	1 600 000	1 200 000	4 580
SILVER II	500 000	1 000 000	1 000 000	2 000 000	1 500 000	5 725
GOLD I	800 000	1 200 000	1 600 000	2 400 000	2 400 000	7 648
GOLD II	1 000 000	1 500 000	2 000 000	3 000 000	3 000 000	9 560

6/ Zaměstnanecké benefity

Možnost neomezeného stabilizačního příspěvku zaměstnavatele na soukromé spořicí životní pojištění svých zaměstnanců se 100% úlevou plateb sociálního a zdravotního pojištění do celkové roční výše 24 000 Kč.

Ad 6/ Na základě zákona číslo 261/2007 Sb., o stabilizaci veřejných rozpočtů se rozšířila možnost přispívat jednotlivým zaměstnancům. Zaměstnavatel může přispívat zaměstnanci na životní pojištění neomezenou částku, avšak jen do výše 24 000 Kč za rok je toto pojistné osvobozeno od odvodu pojistného na sociální a zdravotní pojištění. Od daně z příjmu je osvobozena celá částka, která je poukázána na životní smlouvu zaměstnance v případě, že jsou splněny podmínky dané zákonem. V případě, kdy přispívá zaměstnanci zaměstnavatel pojistné na zaměstnancovo životní pojištění, pak se pojistné nepovažuje podle § 6 ZDP za příjem ze závislé činnosti a nepodléhá dani z příjmu do výše 24 000 Kč za rok.

Pokud je pojistná smlouva uzavřena mezi zaměstnancem jako pojistníkem a pojistitelem lze na pojistné zaplacené zaměstnavatelem na soukromé životní pojištění pohlížet jako na výdaje (náklady) na práva zaměstnanců vyplývající z kolektivní smlouvy, vnitřního předpisu zaměstnavatele, pracovní nebo jiné smlouvy.

Zaměstnavatel by měl mít zakotveno poskytování příspěvku na životní pojištění v kolektivní smlouvě, vnitřním předpisu zaměstnavatele, pracovní smlouvě nebo jiné smlouvě, pokud zákon nestanoví jinak.

Pojistná smlouva, kterou má zaměstnanec sjednanou musí splňovat podmínky soukromého životního pojištění a výplata pojistného plnění musí být sjednána až po šedesáti kalendářních měsících a současně nejdříve v roce, kdy zaměstnanec dosáhl šedesáti let věku. Výplata životního pojištění je ale možná i průběžně po třech až čtyřech částech v průběhu placení pojistky, jednorázově po skončení platnosti, jednorázově po uplynutí dohodnutého počtu let (odložená výplata), výplata formou doživotního měsíčního důchodu, výplata doživotního měsíčního garantovaného důchodu po určitou dobu, výplatou finančního důchodu, vyplácení převoditelného doživotního důchodu a nebo kombinací výše uvedených výplat důchodů.

Příklad daňové výhodnosti životního pojištění:

<u>Navýšení hrubé mzdy</u>	částka	<u>Příspěvek na životní pojištění</u>	částka
Hrubá mzda	1 000 Kč	Příspěvek na živ. pojištění	1 000 Kč
Čistý příjem	665 Kč	Čistý příspěvek	1 000 Kč
Odvody na zdrav. a sociální pojištění	350 Kč	Ostatní náklady	0 Kč
Roční náklad celkem	16 200 Kč	Roční náklad celkem	12 000 Kč
Roční náklad na 50 zaměstnanců	810 000 Kč	Roční náklad na 50 zaměstnanců	600 000 Kč



Finanční přehled Amcico AIG Life za rok 2007

CELKOVÉ PŘÍJMY (v tis. Kč)



CELKOVÁ AKTIVA (v tis. Kč)



**POROVNÁNÍ HRUBÉHO VÝNOSU
 INVESTOVANÝCH REZERV
 (v %)**



**POJISTNÁ PLNĚNÍ
 (v tis. Kč)**



**STAV TECHNICKÝCH REZERV
 (v tis. Kč)**

